

## Programme de formation

<b><i>Sensibiliser au concept de présentéisme au travail et limiter les absences du personnel</i></b>
---

**FORMATEUR** : Christelle Pluchard et Frédéric Hémadou

**PUBLIC** : Décideurs, directeurs d'exploitation, DRH...intéressés par une nouvelle approche de cette problématique

**NOMBRE DE PARTICIPANTS** : 12 maximum

### **PROBLEMATIQUE ET OBJECTIF GENERAL :**

Les employeurs doivent de plus en plus faire face à un accroissement des absences du personnel et les mesures qui ne s'appuient que sur un contrôle systématique des salariés, ou l'application du DUERP ne permettent pas d'endiguer ce phénomène.

Pourquoi ? les réponses actuelles sont insuffisantes au regard des attentes des salariés, et l'utilisation même du terme d'absentéisme est dangereux, renvoyant l'idée qu'il existerait une « doctrine de l'absence ». Par ailleurs, le présentéisme pose des questions d'engagement du salarié. Il faut donc :

Modifier son approche face au problème des absences du personnel et trouver une réponse originale et personnalisée à ce problème.

### **ELEMENTS DE PROGRAMME :**

- les approches classiques d'analyse des absences : bilan social, assurance maladie
- les éléments classiques de limitation des absences : DUERP, contrôles par l'employeur
- qu'est ce qui se cache derrière le terme d'absentéisme ? Et pourquoi ne pas l'utiliser ? Quel impact il induit sur le personnel ?
- qu'est ce qui se cache derrière la présence des salariés sur leur lieu de travail ? le présentéisme est il la réponse à l'absentéisme ?
- Proposition de nouvelle approche ; intérêts de cette approche au niveau management, organisation et économique
- outils à mobiliser : éléments théoriques relatifs aux notions de sens du travail
- valorisation du métier
- les questions relatives à l'organisation du travail et leur impact (voir s'il existe des enquêtes chiffrées)

### **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :**

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique des participants. Supports didactiques utilisés pour la synthèse des réflexions collectives. Utilisation éventuelle de la vidéo lors des mises en situations concrètes. Remise de documents de synthèse.

**MODALITES D'ÉVALUATION / CERTIFICATION FINALE** : Attestation de formation

**DURÉE** : 1 jour